

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
ДАМДИНОВА ДОРЖИ ДАМДИНОВИЧА
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ»
(ВСГУТУ)
на период 2021–2025 годы**

Вносимые предложения по реализации Программы развития учитывают состояние, потенциал и особенности функционирования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления», опыт ведущих вузов, а также стратегические приоритеты и задачи развития российской системы науки и высшего образования.

Стратегическая цель Программы развития университета – обеспечение устойчивого развития и конкурентоспособности университета как ведущего многопрофильного, научно-образовательного, интеллектуального, инновационного, социокультурного и консалтингового центра Байкальского региона, осуществляющего практический вклад в социально-экономическое развитие Республики Бурятия и в достижение национальных целей развития российской системы науки и высшего образования.

В качестве нормативно-правовой базы Программы развития университета выступают документы и программы, определяющие приоритетные направления развития Республики Бурятия и российской системы науки и высшего образования на ближайшие годы, в частности:

- Указы Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204, «О долгосрочной государственной экономической политике» от 7 мая 2012 года №596, «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 07 мая 2012 года № 599, «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» от 01 декабря 2016 года № 642;

- Федеральные законы «Об образовании в Российской Федерации» (утв. 29 декабря 2012 года №273-ФЗ), «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 года №127-ФЗ;

- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);

- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025 гг. (утв. постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года №1642) (ред. от 22 января 2019 года);

- «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 годы (утв. постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 года №301) (ред. от 29 марта 2018 года);

- «Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года №16);

- Закон Республики Бурятия от 18 марта 2019 года №360-VI «О Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2035» (с изм.).

Поставленная стратегическая цель Программы развития на период 2021-2025 гг. достигается путем реализации предлагаемого комплекса взаимосвязанных мероприятий по следующим основным направлениям деятельности университета:

1. НАПРАВЛЕНИЕ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

1.1. Цель предлагаемых мероприятий: Повышение количества обучающихся и качества подготовки компетентных специалистов, способных конкурировать на рынке труда в

современных условиях, а также пользующихся стабильным спросом в приоритетных отраслях экономики регионов Сибири, Дальнего Востока и стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

1.2. Задачи:

- формирование эффективной системы поиска и отбора лучших абитуриентов;
- повышение эффективности профориентационной работы;
- сохранение и развитие технического образования с ориентацией на современные мировые тенденции развития высшего образования, а также с учётом внутренних потребностей регионов Сибири, Дальнего Востока и страны в целом;
- сохранение лидирующей роли университета в образовательном пространстве региона и России;
- создание и реализация образовательных программ с использованием сетевой и дистанционной форм обучения;
- развитие востребованных для экономики Бурятии, регионов Сибири и Дальнего Востока направлений бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
- расширение спектра и объемов дополнительного профессионального образования;
- формирование непрерывной многоуровневой подготовки «среднее профессиональное образование - высшее образование - послевузовское профессиональное образование - дополнительное профессиональное образование» по востребованным в регионе направлениям подготовки;
- повышение эффективности работы по трудоустройству выпускников;
- расширение географии образовательной деятельности, включая экспорт образования, за счет роста качества образования, уникальности образовательных программ, зарубежных стажировок, сетевого взаимодействия, работы с индивидуальными наставниками, комфортного студенческого кампуса.

1.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития:

- внедрение дистанционных форм и методов профориентационной работы;
- создание профильных классов университета в школах и учреждениях среднего профессионального образования г.Улан-Удэ;
- расширения библиотечных, информационных и программных фондов для учебного процесса;
- разработка, лицензирование и реализация новых направлений подготовки, соответствующих приоритетным направлениям развития техники и технологии, стратегии социально-экономического развития региона (жилищно-коммунальное хозяйство, информационная безопасность, химическая технология, пр.) – до 5 направлений;
- разработка и реализация образовательных программ с использованием сетевой формы обучения для стратегически важных направлений социально-экономического развития Республики Бурятия и соседних регионов со сходным потенциалом (самолето- и вертолетостроение, таможенное дело, пр.);
- разработка и реализация новых магистерских программ, востребованных экономикой региона – не менее 1 на факультет;
- разработка и реализация преемственных образовательных программ среднего профессионального образования и бакалавриата – не менее 1 на факультет;
- разработка и реализация образовательных программ, реализуемых на иностранном языке – до 3 программ;
- реализация основных образовательных программ, разработанных на основе опережающих профессиональных стандартов направлений подготовки «Самолето- и вертолетостроение», радиотехника («Радиоэлектронные системы и сети»), пр.;
- разработка и реализация востребованных дополнительных образовательных программ с учетом анализа и прогноза развития рынка труда и социально-экономической ситуации в регионе, обеспечивающих повышение квалификации, переподготовку работников раз-

личных отраслей (сферы услуг, производства, образования, науки, культуры и др.) и социальных категорий граждан (безработные, пенсионеры, люди с ограниченными возможностями, сироты, участники военных действий и др.);

- дальнейшее развитие современных дистанционных образовательных технологий (увеличение числа разработанных онлайн курсов, расширение баз данных в электронной форме, внедрение современного программного обеспечения и оборудования в учебный процесс и пр.);

- разработка эффективного механизма взаимодействия университета с работодателями, в том числе предусматривающего возможность их непрерывного участия в контроле качества подготовки выпускников на всех этапах учебного процесса.

1.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Численность обучающихся, чел., из них	9 340	10 450
	По программам ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура)	7 501	8 400
	По программам СПО	1 839	2 050
2.	Трудоустройство выпускников, %	80	100
3.	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, поступивших на обучение по очной форме	53,8	63
4.	Годовой объем средств от образовательной деятельности, млн.руб.	597,9	730,0

2. НАПРАВЛЕНИЕ «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

2.1. Цель предлагаемых мероприятий: Повышение результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности, базирующейся на эффективном использовании всех элементов научного и инновационного потенциала университета

2.2. Задачи:

- формирование «точек роста» в университете по приоритетным направлениям развития науки и технологий, а также с учетом перспективного развития отраслей в соответствии с программами социально-экономического развития Республики Бурятия, регионов Сибири и Дальнего Востока;

- расширение практик и повышение эффективности национальной и международной мобильности, всех видов научного партнёрства университета;

- расширение спектра услуг в области научно-экспертной, научно-инновационной, научно-производственной деятельности;

- увеличение объёмов НИР и ОКР, привлечение грантов российских и международных научных фондов, средств государственных программ.

2.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития:

- целевая поддержка высокопродуктивных перспективных молодых ученых и научных коллективов, активное вовлечение молодых сотрудников и студентов университета в инновационный процесс, привлечение исследователей с высокой отечественной и международной репутацией;

- сформировать целостную систему стимулирования научно-исследовательской деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава (разработка критериев результативности, активизация работы диссертационных советов, участие в конкурсах, публикационная активность, индексация в отечественных и международных базах, развитие научных журналов ВСГУТУ, пр.);

- создать передовую инфраструктуру для увеличения количества внедренных инновационных проектов, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, освоения новых направлений научных исследований;

- проведение политики, направленной на интеграцию университета с научными, образовательными организациями, компаниями реального сектора экономики регионов Сибири и Дальнего Востока, на развитие международного сотрудничества в области приоритетных

направлений науки, техники и технологий, на расширение фундаментальных исследований в рамках договоров о научно-техническом сотрудничестве, на расширение спектра научных направлений совместных исследований;

- участие в работе научно-технологических, инновационных организаций (НОЦ «Байкал», технопарк «Биотехнополис», пр.) и создание новых научно-инновационных структур (МИП, студенческие КБ, пр.).

2.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Количество диссертационных советов, ед. / Количество защит, ед.	3 / 4	7 / 14
2.	Объем НИОКР в расчете на одного НПП, тыс.руб.	52,5	100,0
3.	Количество научных журналов, ед.	2	3
4.	Количество заявок на РИД, ед. / Количество охранных документов, ед.	7 / 7	15 / 12
5.	Годовой объем от НИОКР, млн.руб.	18,0	40,0

3. НАПРАВЛЕНИЕ «ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА»

3.1. Цель предлагаемых мероприятий: Повышение эффективности работы по созданию комфортных условий для социализации, формирования, всестороннего развития и становления личности обучающегося – будущего специалиста, сочетающей в себе высокую образованность, профессиональную компетентность, активную гражданскую позицию, физическое и психическое здоровье, широкий кругозор, гуманизм, любовь и уважение к истории и традициям Родины, желание участвовать в сохранении и развитии лучших традиций отечественной культуры, национальных культур народов России

3.2. Задачи:

- содействие привлечению в вуз талантливых выпускников школ Республики Бурятия и других регионов Сибири и Дальнего Востока;
- формирование и дальнейшее развитие системы патриотического воспитания молодежи, сохранения национальных традиций;
- укрепление и гармонизация гражданского единства и межнациональных отношений;
- поддержка развитию системы студенческого самоуправления в вузе;
- развитие системы студенческих отрядов;
- развитие волонтерской деятельности и социального проектирования;
- обучение студентов основам интеллигентного и конструктивного разрешения проблем, творчеству в реализации моделей жизнедеятельности человека, через сочетание материальных и духовных аспектов на протяжении всей человеческой жизни.

3.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития:

- разработка и внедрение нормативно-правовой и нормативно-дидактической базы в части планирования, организации, контроля воспитательной, социальной и внеучебной деятельности, а также процессов управления привлекаемыми ресурсами;
- создание новых структур (центр профилактики экстремизма и терроризма, центр содействия и защиты прав студентов «Горячая линия», коворкинг-центр, студенческие СМИ, пр.) и творческих студенческих объединений (фотографов, художников, поэтов, писателей, пр.);
- активизация деятельности подразделений (управление молодежной политики, центр практической психологии, пр.), спортивных секций, творческих коллективов, объединений и совершенствование системы студенческого самоуправления и самоуправления;
- участие и проведение мероприятий различных уровней (кафедральные, факультетские, университетские, вузовские, региональные, всероссийские, международные) и направлений воспитательной, социальной и внеучебной деятельности (культурно-зрелищные, спортивно-оздоровительные, туристические, волонтерские, пр.);

- сформировать систему привлечения студентов к созданию и эстетическому оформлению внешнего облика, бренда университета (разработка символики подразделений, оформление территории, зданий учебных корпусов, общежитий, баз отдыха, проведение конкурсов на лучший дизайн-проект отдельных помещений, кабинетов, аудиторий, пр.)

3.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Доля обучающихся, регулярно занимающихся физической культурой, спортом, в творческих кружках, пр. во внеучебное время, %	40	70
2.	Доля обучающихся, участвующих в добровольческой деятельности различной направленности, %	10	40

4. НАПРАВЛЕНИЕ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ»

4.1. Цель предлагаемых мероприятий: Повышение профессионального уровня научно-педагогических кадров, руководящего персонала и работников других категорий. Повышение эффективности системы управления университетом

4.2. Задачи:

- сохранение и развитие кадрового потенциала;
- систематическое повышение квалификации в профессиональной и научно-педагогической деятельности (стажировки, курсы повышения квалификации, конкурсы профессионального мастерства, профессиональная переподготовка, пр.);
- обеспечение готовности научно-педагогических работников к использованию современных мультимедийных средств, лабораторного оборудования и дистанционных образовательных технологий;
- внедрение принципов и механизмов проектного управления отдельными процессами в университете;
- обеспечение наилучших возможностей для развития человеческого капитала;
- повышение эффективности существующей системы управления, в том числе приведение в соответствие поставленным целям и задачам развития, качеству управления финансовыми ресурсами, результативности кадровой политики, а также возможности привлекать лучших работников и студентов.

4.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития:

- совершенствования системы мотивации и стимулирования к эффективной работе и систематическому повышению квалификации в профессиональной деятельности (стажировки, курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, ежегодные конкурсы профессионального мастерства, прозрачная система получения отраслевых наград, пр.);
- развитие системы эффективного контракта с преподавателями, научными сотрудниками, руководящим составом, разработка КРІ с установкой на результат, формирование открытости и прозрачности кадровой политики руководства (система отбора кадров, система рейтинговой оценки деятельности работников, пр.);
- создание эффективных условий воспроизводства инженерных и научно-педагогических кадров, в частности, путем совмещения учебы или работы с педагогической и научно-исследовательской деятельностью в университете;
- формирование кадрового резерва научно-педагогических работников и руководящего персонала, и работников других категорий на основе рейтинговой системы;
- развитие института наставничества и кураторства в преподавательской и студенческой среде;
- разработка документов стратегического планирования;

- разработка и внедрение системы онлайн-обращений (сотрудников к административно-управленческим подразделениям, студентов, родителей обучающихся, пр.), предусматривающей обязанности должностных лиц университета своевременно отвечать на них (с внесением функции в эффективный контракт);

- полная цифровизация системы управления, предусматривающая оптимизацию всех процессов функционирования университета на основе использования современных информационных техники и технологий.

4.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Доля работников, удостоенных отраслевых наград в год, %	1,3	3
2.	Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, %	65	70
3.	Доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук, %	17	23

5. НАПРАВЛЕНИЕ «УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА. РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННИЕ, ВНЕШНИЕ СВЯЗЕЙ И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА»

5.1. Цель предлагаемых мероприятий: Создание репутации университета, как ведущего технического вуза в регионах Сибири и Дальнего Востока. Обеспечение устойчивых связей с отечественными и зарубежными субъектами. Интеграция университета как равноправного партнера в международное научно-техническое и образовательное пространство

5.2. Задачи:

- интеграция в мировое образовательное сообщество;
- создание оптимальных условий для академической мобильности преподавателей, студентов и аспирантов, экспорта образовательных услуг, укрепления позиций на международном рынке образовательных услуг;
- расширение географии и повышение качества академической мобильности;
- формирование устойчивого положительного бренда университета и его позиционирование на всероссийском и международном уровнях;
- совершенствование механизмов использования информационно-коммуникационных ресурсов для продвижения достижений университета в медиа-пространстве;
- повышение статуса научных, спортивных и общественно-значимых мероприятий университета;
- совершенствование системы управления коммуникациями в университете;
- развитие межвузовских, межрегиональных, международных связей.

5.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития:

- поиск и укрепление региональных, российских и международных контактов в сфере науки и высшего образования;
- активизация процессов академической мобильности;
- расширение международного сетевого взаимодействия университета (увеличение числа образовательных программ с использованием иностранного языка, увеличение образовательных программ, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия с зарубежными партнерами, пр.);
- организация летних и зимних школ для иностранных граждан с возможностью их проведение в онлайн- и оффлайн-режиме.

5.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Доля иностранных студентов, обучающихся по программам высшего образования, в общем количестве студентов (приведенный контингент), %	2,8	4,0
2.	Объем средств, полученных от иностранных граждан и юридических лиц, млн.руб.	12,0	20,0

6. НАПРАВЛЕНИЕ «ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА»

6.1. Цель предлагаемых мероприятий: Повышение финансовой устойчивости и достижение экономической стабильности университета. Модернизация материально-технической базы для обеспечения образовательной, научной, инновационной, информационной, хозяйственной и иной деятельности университета в соответствии современными требованиями и тенденциями

6.2. Задачи:

- совершенствование финансового менеджмента;
- увеличение объема поступлений от приносящей доход деятельности при оптимизации затрат на ее осуществление;
- повышение эффективности использования имущественного комплекса университета с учетом создания комфортных условий для продуктивной работы сотрудников и обучающихся и соответствующих нормативных требований;
- материально-техническое обеспечение учебно-образовательной и научно-исследовательской деятельности современным оборудованием, программным обеспечением и технологиями.

6.3. Предлагаемые мероприятия в рамках реализации Программы развития

- совершенствование вузовской нормативной базы финансового менеджмента;
- локализация учебно-образовательной деятельности в студенческом кампусе;
- строительство и ввод в эксплуатацию новых площадей;
- разработка и внедрение современной программы энергосбережения и системы контроля расходования энергоресурсов;
- реконструкция инженерных коммуникаций и модернизация эксплуатационно-хозяйственного оборудования;
- проведение работ по модернизации аудиторного фонда, реконструкции и ремонту учебных корпусов, общежитий, социально-культурных объектов;
- оснащение научно-образовательного процесса современным высокотехнологичным мультимедийным, демонстрационным, лабораторным и прочим оборудованием;
- совершенствование цифровой инфраструктуры университета, построение структурированной системы скоростных и надежных телекоммуникаций на основе современных технических решений, оснащение современным компьютерным оборудованием и лицензионным программным обеспечением.

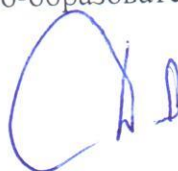
6.4. Ожидаемые результаты реализации предложений (отражены на примере планового роста значений отдельных показателей):

№	Наименование показателя, единица измерения	2020	2025
1.	Объем поступлений от приносящей доход деятельности, млн.руб.	251,6	370,0
2.	Доля внебюджетных средств в общем объеме поступлений, %	23,8	45

Программа развития университета на период 2021-2025 гг. может не ограничиваться вышеуказанными предложениями. Перечень направлений деятельности, мероприятий и оценочных показателей, а также их плановые значения могут быть скорректированы по мере реализации Программы.

Эффективная реализация Программы развития на период 2021-2025 годы, обеспечит федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» достижение поставленных целей и решение выделенных задач, а также занять достойные позиции в российском и международном научно-образовательном пространстве.

Кандидат на должность ректора



Д.Д.Дамдинов

11.11.2021 г.