

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления на период 2022 – 2026 годы кандидата на должность ректора, д.т.н., проф. Сизова И.Г.

Предисловие

Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления (технологический университет) – уникальный вуз Сибири и Дальнего Востока. Начиная с 1962 года университет (институт) ведет подготовку специалистов по многим основным отраслям экономики: машиностроение (в т.ч. автомобилестроение и авиастроение), металлургия, энергетика, строительство, пищевая промышленность (переработка мяса, молока, зерновых), легкая промышленность и т.д. Выпускники института работали (и работают) во всех регионах бывшего Советского Союза. В настоящее время наши выпускники также востребованы и работают по всей России.

В 2022 году университету исполняется 60 лет со дня основания. Формально эта дата не входит в перечень официальных юбилейных дат (25, 50, 75 и т.д.). Однако нужно учесть тот факт, что наш университет находится в Республике Бурятия, являющейся центром российского буддизма. А в буддийском вероисповедании 60 лет – единый и целостный жизненный цикл. В 2022 году начнется новый жизненный цикл университета. Каким он будет, зависит от людей, работающих сегодня в университете: преподавателей, сотрудников, аспирантов, руководства университета.

Современное состояние университета.

В 2021 году университет подтвердил и укрепил свои позиции по ряду образовательных и научных направлений. Так, например, университет вошел в группу немногих российских университетов, начавших подготовку кадров для авиационной промышленности по уникальной программе «Крылья Ростеха».

По ряду показателей университет не смог принять самостоятельное участие в программе «Приоритет 2030». Однако университет вошел в консорциумы с Московским авиационным институтом (сетевая подготовка кадров для авиационной промышленности) и Иркутским национальным исследовательским техническим университетом (научные исследования). Эти консорциумы были признаны победителями Программы.

В этом году университет принял участие в конкурсе на создание и поддержку научно-образовательных центров мирового уровня. По результатам отбора межрегиональный НОЦ «Байкал» вошел в число пяти победителей конкурса 2021 года.

В текущем году университет принял активное участие в работе, проводимой Советом ректоров вузов ДФО, по разработке Программы развития университетов Дальневосточного федерального округа. Программа включает все

основные направления деятельности университетов: учебную, научную, международную, а также развитие инфраструктуры и т.д. В ближайшее время Программа должна быть представлена на согласование и утверждение в Минобрнауки РФ.

В 2020 году закончилась Программа стратегического развития университета, утвержденная 31 августа 2016 года на общем собрании коллектива преподавателей и сотрудников университета. Весь 2021 год университет работает без программы развития, т.е. без четкого понимания и видения своего будущего. В настоящее время завершается работа по разработке Программы стратегического развития университета на 2022-26 годы, утверждение и принятие которой планируется в декабре.

Анализ финансового, материального и кадрового состояния университета показывает, что на сегодняшний день университет находится в очень трудной ситуации. Прошедшие в мае-сентябре проверки прокуратурой, Роспотребнадзором, Трудинспекцией и Государственным автодорожным надзором выявили ряд грубейших нарушений в деятельности университета за последние пять лет. Огромными усилиями удалось предотвратить прекращение деятельности университета. Для того чтобы полностью устранить все нарушения, в ближайшие 2-3 года университету предстоит изыскать большие финансовые средства.

Исходя из этого, можно сформулировать главный принцип дальнейшего и стратегического развития университета – **Университет должен выжить и продолжать развиваться.**

Перспективы развития (задачи) университета.

С учетом изменений, происшедших за последние годы в системе высшего образования, новых экономических реалий, требуется проведение ряда структурных преобразований в университете. При этом, эти реформы не должны быть навязаны руководством. У коллектива должно быть четкое и глубокое понимание необходимости их проведения. Необходимо их широкое обсуждение, совместное принятие решений и общая нацеленность коллектива на их выполнение.

«Результативность и перспективность», это то, на что, я считаю, должна быть ориентирована деятельность университета.

К числу приоритетных и внеочередных задач, стоящих перед университетом можно, на мой взгляд, отнести следующее:

1. Определить приоритетные (перспективные) направления в учебной и научной деятельности, разработать первоочередные меры по поддержке данных направлений. Исходя из этого, принять решение об изменениях в структуре университета. Например, учитывая высокий кадровый потенциал университета, создать IT-факультет. Реструктуризация не должна отразиться на численности ППС. Для подготовки преподавателя, тем более кандидата и доктора наук, нужны годы, поэтому сокращение ППС не приемлемо.

2. Кадры. Учитывая тот факт, что на сегодняшний день 60,29% (в 2017 году 49,9%) докторов университета составляют преподаватели старше 60 лет (из них

27,94% (в 2017 году 14,4%) старше 70 лет), необходимо разработать дополнительный комплекс мер по поддержке сотрудников, работающих над докторскими диссертациями.

В целях развития кадрового потенциала предполагается предоставление комфортабельного служебного жилья молодым преподавателям, приглашенным профессорам и научным сотрудникам. Рассмотреть возможность принятия программы «Дальневосточный профессор» и «Дальневосточный доцент».

3. Материальная база. За последние годы практически не обновлялся парк учебного и научного оборудования. Наличие на кафедрах старого, морально и физически изношенного оборудования, «отталкивает» абитуриентов от поступления в университет. Отсутствие современного научного оборудования не позволяет ученым университета проводить исследования, результаты которых будут востребованы как в научном мире, так и на практике. Отсюда и малое количество научных публикаций в высокорейтинговых журналах. Необходимо разработать план по скорейшему обновлению материально-технической базы кафедр и научных подразделений.

4. Инфраструктура. В настоящее время университет располагает достаточным количеством учебных площадей. Общая площадь составляет 142 тыс. кв. метров. С учетом количества студентов требуемая площадь не превышает 60-80 тыс. кв. метров. Таким образом, в университете имеется значительный избыток площадей, поэтому строительство новых корпусов является нецелесообразным. Несколько учебных корпусов (№№ 1, 4, 6 и здание в г. Кяхта) являются историческими зданиями и находятся под охраной государства. Начиная с 2011 года, Комитет по охране памятников неоднократно напоминал о необходимости их реставрации. Постановление суда текущего года обязывает университет провести полную реставрацию корпуса №1 и здания в г. Кяхте в течение 3-х лет. На очереди корпуса №4 и №6. Для того, чтобы исполнить это постановление потребуются большие финансовые средства. Исходя из этого, предстоит решить вопрос о дальнейшем использовании этих корпусов. При этом, значительных финансовых средств потребует капитальный ремонт и ввод в эксплуатацию корпуса № 25.

5. Защищенность университета. В условиях возросшей террористической угрозы, в следующем году необходимо решить вопросы комплексной безопасности корпусов университета: заключение договоров с охранными агентствами, установка специальных проходных систем в учебных корпусах, информирование и обучение ППС и студентов действиям в условиях чрезвычайной ситуации и т.д.

Проведенные в октябре-декабре плановые учения (обнаружение взрывного устройства в 7-м корпусе и захват заложников в 10-м корпусе) являются частью работы в этом направлении.

5. Учитывая общую тенденцию снижения количества выпускников школ в Республике Бурятия, и их стремление поступить в центральные вузы, необходимо активизировать работу по привлечению абитуриентов из других регионов, и в частности, из регионов Дальневосточного федерального округа, а также из ближнего и дальнего зарубежья. Для решения этой задачи в декабре

ректоратом разработан и представлен в Совет ректоров вузов ДФО и Корпорацию развития Дальнего Востока и Арктики проект плана взаимодействия вузов ДФО по подготовке кадров.

6. Расширение международных связей и увеличение количества иностранных студентов. Очень важный показатель конкурентоспособности университета. На сегодняшний день в университете обучаются 178 иностранных студентов из 10 стран. Из них большую часть занимают студенты из Китая (124 студента), Узбекистана (27 студентов) и Монголии (15 студентов). Университет располагает необходимым количеством мест различной комфортности в общежитиях, большим опытом работы с иностранными студентами. Все это позволяет увеличить количество иностранных студентов.

7. Цифровая трансформация университета. В соответствии с национальной программой «Цифровая экономика» и государственной программой «Информационное общество» необходимо осуществить процесс цифровой трансформации университета. Основной целью цифровой трансформации университета является достижение достаточного и необходимого уровня «цифровой зрелости» для перехода к управлению, основанному на DDM данных (data driven management).

Ключевыми направлениями цифровой трансформации ВСГУТУ в соответствии с направлениями цифровой трансформации высшего образования должны стать:

- развитие цифровых сервисов;
- модернизация инфраструктуры;
- управление данными;
- управление кадровым потенциалом.

Для решения этих задач создано Управление цифровой трансформации, которое в настоящее время разрабатывает Программу цифровой информации ВСГУТУ.

8. Необходимо добиться перевода университета из 3-ей категории университетов во 2-ую. Очень важная задача, поскольку объемы КЦП, финансирования университета и т.д. напрямую зависят от этой позиции университета.

9. Социальная сфера. В ближайшие годы необходимо провести капитальное обновление корпусов в СОЛ «Ровесник». Ровесник должен по-прежнему оставаться одним из лучших лагерей на оз. Байкал. Также необходимо произвести ремонт на базе отдыха в п.Аршан. Завершить ремонт базы в п.Горячинск.

Заключение

Безусловно, решение вышеперечисленных задач потребует больших финансовых средств. Только средств университета для этого будет недостаточно. Необходимо более активно участвовать в программах финансирования университетов Минобрнауки. Для участия в этих программах нам необходимо иметь Программу развития ВСГУТУ, конкретные планы достижения целей, грамотный финансовый менеджмент и т.д.

К 2026 году должен быть завершен процесс трансформации Университета. Достигнуто устойчивое финансовое состояние университета за счет внедрения эффективной системы поиска, разработки и продажи экологоориентированных инновационных и производственных технологий, образовательных и консалтинговых услуг, инжиниринга и других продуктов для стратегических партнеров (машиностроение, энергетика, строительство, биотехнологии). Внебюджетные доходы должны быть не менее 50% в общем объеме денежных средств. Преподаватели и сотрудники должны иметь достойную зарплату. В основном завершен процесс обновления кадров. Сформирована цифровая среда университета.