

	<p align="center">ВСГУТУ Система менеджмента качества</p>	<p align="center">№ П.473.1540.05.7.214.2022</p>	

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ» (ВСГУТУ)

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ЭИИД _____ С.Г. Алексеев
 Проректор по СиВР _____ А.Т. Бубеев
 Проректор по УР _____ А.Д. Грешилов
 Проректор по НРИИ _____ Д.В. Шалбуев
 Проректор по ДОиМС _____ Б.А. Баженова
 Начальник ЮО _____ Р.С.Шулунов



УТВЕРЖДАЮ:

 Ректор ВСГУТУ
 И.Г. Сизов
 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО:

на заседании Ученого Совета ВСГУТУ
 от «01» 12 2022 г. (протокол №6)

Улан-Удэ
 2022

<p>ВСГУТУ</p> 	<p>ВСГУТУ Система менеджмента качества</p>	<p>№ П.473.1540.05.7.214.2022</p>	<p>2</p>

Предисловие

Настоящее положение разработано Управлением молодежной политики Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления и вносится в реестр локальных нормативных актов ВСГУТУ.

Данное Положение подготовлено в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» от 16.12.2019 г. №1681, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ и локальными нормативными актами образовательной организации.

Положение вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа проводится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ВСГУТУ

**Содержание**

	Стр.
Предисловие	2
Содержание	3
1. Наименование	4
2. Назначение и область применения	4
3. Документы, регламентирующие целевое обучение	4
4. Общие положения	4
5. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении	5
6. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение	8
7. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования	15
8. Порядок взыскание штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении	17
9. Порядок внесения изменений в положение	18
Приложение 1 Типовая форма договора о целевом обучении	20
Приложение 2 Рекомендуемая форма заявления на расторжение договора о целевом обучении	27
Приложение 3 Рекомендуемая форма уведомления о расторжении целевого договора	28
Приложение 4 Рекомендуемая форма уведомления о неисполнении условий целевого договора	29
Приложение 5 Рекомендуемая форма сопроводительного письма на взыскание штрафа	30

	ВСГУТУ Система менеджмента качества	№ П.473.1540.05.7.214.2022	4

1. НАИМЕНОВАНИЕ

В целях обеспечения классификации документа для включения в реестр локальных нормативных актов университета (информационный указатель локальных нормативных актов ВСГУТУ) принято следующее наименование данного документа: Положение «О целевом обучении».

2. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение о целевом обучении по образовательным программам высшего образования (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» (далее – Университет) устанавливает порядок организации осуществления целевого приема и обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также определяет типовую форму договора о целевом обучении и его существенные условия.

2.2. Настоящим Положением определяются случаи и порядок взыскания штрафов в пользу Университета при неисполнении обязательств гражданами и организациями, заключившими договоры о целевом обучении при их зачислении для обучения в Университете в рамках квоты приема на целевое обучение.

2.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом университета и обязательно для всех учебных подразделений университета (институты, факультеты, филиалы, кафедры и др.), обеспечивающим реализацию образовательного процесса по соответствующим основным профессиональным образовательным программам в университете (далее по тексту - ОПОП).

3. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

К документам, регламентирующим целевое обучение, относятся:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- настоящее Положение.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно – договор о целевом обучении, Заказчик).

4.2. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:



4.2.1. Обязательства Заказчика:

4.2.1.1. по организации представления и (или) представлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

4.2.1.2 по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее – место осуществления трудовой деятельности).

4.2.2. Обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

4.2.1. по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с Заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

4.2.3 по осуществлению в течение не менее 3 (трех) лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

4.3 Целевое обучение в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (далее – организации ОПК) осуществляется на основании договора о целевом обучении и договора о сотрудничестве по обеспечению реализации заданий государственного плана подготовки кадров с высшим образованием между Университетом и Заказчиком.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ДЕЙСТВИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

5.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной Положением о целевом обучении, в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении (Приложение 1). Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования;
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению Заказчика);



– наименование Университета (или Университета и иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в которой (одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

– направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению Заказчика).

5.4. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

5.5. По инициативе Заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включается Университет, в который поступает гражданин на обучение или в котором осваивает образовательную программу, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

5.6. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства Заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на срок, составляющий не менее 3 лет.

5.7. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

– гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком;

– гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

– наименование организации-работодателя;

– характер деятельности организации-работодателя;

– выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий), специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько их указанных характеристик трудовой функции).

5.8. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

– фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве Заказчика или организации-работодателя;

– наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

– наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

5.9. По решению Заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности Заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком, или организации-работодателя.

5.10. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

5.11. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с Заказчиком или организацией-



работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образованием (завершением обучения) из Университета (далее – установленный срок трудоустройства).

5.12. В случае, если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из Университета предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

5.13. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме Заказчика о поступлении (зачислении) на обучение в Университет за исключением поступления на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

5.14. Заказчик в месячный срок уведомляет в письменной форме Университет (если Университет не является стороной договора о целевом обучении) о наличии договора о целевом обучении, в том числе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, уже обучающимся в Университете по образовательной программе высшего образования, за исключением случая, когда договор заключается с целью поступления на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

Сбор и учет уведомлений, полученных от Заказчиков, осуществляет Управление молодежной политики (далее – УМП). После получения уведомления УМП в двухнедельный срок затребует у гражданина копии договора о целевом обучении и иных документов, содержащих информацию, необходимую для сопровождения договора о целевом обучении.

5.15. УМП в срок до 01 октября каждого нового учебного года предоставляет актуализированные списки студентов, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение.

Для актуализации данных об обучающихся по целевому договору, учет и предоставление информации в УМП об обучающихся по целевому договору ведут дирекции институтов, колледжа, деканаты факультетов Университета, сбор информации об обучающихся по целевому договору ведет УМП. Дирекция института, колледжа, деканат факультета в двухнедельный срок после окончания промежуточной аттестации предоставляют сведения в УМП об итогах промежуточной аттестации: средний балл успеваемости, количество сданных зачетов в семестре обучающихся по договорам о целевом обучении информационным письмом через систему электронного документооборота Директум. При отчислении, переводе, в случаях предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании, в случае завершения академического отпуска студента, обучающегося по целевому договору, дирекция института, деканат факультета в двухнедельный срок после опубликования соответствующего приказа уведомляет об этом УМП информационным письмом через систему электронного документооборота Директум.

5.16. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от



ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме Университет о расторжении договора о целевом обучении (если Университет не являлся стороной договора о целевом обучении).

5.17. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

6. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СТОРОН ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА, ОСВОБОЖДЕНИЕ СТОРОН ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ И ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ИХ НЕИСПОЛНЕНИЕ

6.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

6.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

6.2.1. гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Университета;

6.2.2. гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из Университета;

6.2.3. гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

6.3. В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных пунктами 6.2.1, 6.2.2 настоящего Положения, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме Заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из Университета. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.4. В случае возникновения основания, предусмотренного пунктом 6.2.3 настоящего Положения, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о

	ВСГУТУ Система менеджмента качества	№ П.473.1540.05.7.214.2022	9

целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.5. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

6.5.1. у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.5.2. гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

6.5.3. гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

6.5.4. гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

6.5.5. гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

6.5.6. гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

6.5.7. беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

6.5.8. гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

6.6. Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в пунктах 6.5.6, 6.5.7 настоящего Положения, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

6.7. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

6.8. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 6.2 – 6.7 настоящего Положения:

6.8.1. гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания (Приложение 2);

6.8.2. при возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктами 6.5.1 – 6.5.4 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае



если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);

6.8.3. в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных пунктами 6.5.1 – 6.5.4 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные пунктом 6.8.2 настоящего Положения, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных пунктами 6.5.5 – 6.5.8, пункте 6.7 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

6.9. В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства граждан ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае не уведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.10. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;
- освоение программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.



После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

6.11. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

– гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

– заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);

– организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

– ликвидация Университета;

– аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) Университета;

– приостановление действия лицензии Университета;



– лишение Университета государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация) (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

– истечение срока действия государственной аккредитации Университета (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

– приостановление действия государственной аккредитации Университета (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

в) иные основания:

– орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

– индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

6.12. При возникновении основания, предусмотренного абзацем 1 подпункта "а" пункта 6.11 настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель, – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем 2 или 3, 4 подпункта "а" пункта 6.11 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.13. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом "б" пункта 6.11 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о



целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами 1 – 3 подпункта "б" пункта 6.11 настоящего Положения:

– если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

– если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктами 5 – 7 "б" пункта 6.11 настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

– если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

– если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.14. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом "в" 6.11 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.15. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.16. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до

	ВСГУТУ Система менеджмента качества	№ П.473.1540.05.7.214.2022	14
---	--	----------------------------	----

достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

6.17. Если гражданин отчислен из Университета (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения обязательного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.18. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, гражданин обязан согласовывать перевод с заказчиком и УМП ВСГУТУ, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.19. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в пункте 4.2.2.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.20. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в пункте 4.2.2.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.21. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в пункте 4.2.2.2

	ВСГУТУ Система менеджмента качества	№ П.473.1540.05.7.214.2022	15

настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 7.8 настоящего Положения.

6.22. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в пункте 4.2.2.2 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.23. В случае невыполнения условий целевого договора со стороны гражданина (расторжения целевого договора, отказа в трудоустройстве или увольнении) заказчик в месячный срок уведомляет Университет в письменной форме (Приложение 3, 4).

7. ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ, УСТАНОВЛЕННОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

7.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

7.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71¹ Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:

- гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в Университет, представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;
- университет в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

7.3. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть



трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов Российской Федерации), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территориях субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации. Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки, научной специальности.

7.4. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

7.5. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

7.6. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.7. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом норм настоящего Положения на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение.

 <p>ВСГУТУ</p>	<p>ВСГУТУ Система менеджмента качества</p>	<p>№ П.473.1540.05.7.214.2022</p>	<p>17</p>
---	--	-----------------------------------	-----------

Если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.8. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Положением о целевом обучении.

8. ПОРЯДОК ВЗЫСКАНИЯ ШТРАФА ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

8.1. В случае неисполнения гражданином обязательств по заключенному договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение по причине досрочного отчисления из ВСГУТУ в двухнедельный срок после предоставления информационного письма дирекции/деканата Управление молодежной политики предоставляет в Юридический отдел ВСГУТУ сопроводительное письмо и следующие приложения (Приложение 5):

- копию приказа о зачислении гражданина;
- копию договора о целевом обучении по образовательным программам;
- копию приказа об отчислении гражданина;

иные документы (копию заявления студента об отчислении, документы, подтверждающие уважительную причину академической задолженности, копию соглашения о расторжении договора о целевом обучении, копию уведомления о расторжении договора о целевом обучении).

Передача документов регистрируется в журнале внесенным в номенклатуру дел Управления молодежной политики ВСГУТУ

8.2. Юридический отдел ВСГУТУ определяет наличие оснований для взыскания штрафа.

В случае неисполнения Заказчиком или гражданином обязательств по заключенному договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение Юридический отдел ВСГУТУ в месячный срок осуществляет претензионную работу и взыскание штрафов в соответствии с данным положением.

	ВСГУТУ Система менеджмента качества	№ П.473.1540.05.7.214.2022	18

8.3. По запросу Юридического отдела ВСГУТУ о расчете размера штрафа Планово-финансовое управление ВСГУТУ осуществляет расчет размера штрафа и предоставляет данные в Юридический отдел ВСГУТУ.

8.4. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

- если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты);

- если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

- если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом).

8.5. При получении Университетом от заказчика уведомления в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, требование об уплате штрафа по договору о целевом обучении в письменной форме направляется гражданину Юридическим отделом ВСГУТУ (п. 8.1, 8.2, 8.3).

8.6. При получении Университетом от гражданина уведомления в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству в соответствии с договором о целевом обучении, требование об уплате штрафа по договору о целевом обучении в письменной форме направляется заказчику.

8.7. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Порядок внесения изменений в настоящее Положение осуществляется приказом ректора.



ВСГУТУ

ВСГУТУ
Система менеджмента качества

№ П.473.1540.05.7.214.2022

20

Приложение 1

*ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о целевом обучении
по образовательной программе
высшего образования*

**ДОГОВОР
о целевом обучении по образовательной программе
высшего образования**

г. Улан-Удэ

"__" _____ 20__ г.

_____ ,
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта РФ,

_____ ,
органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем ___ в дальнейшем заказчиком, в лице _____ ,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____ ,
(наименование документа)

с одной стороны, и _____ ,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем ___ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, _____ ,

_____ ,
(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем ___ в дальнейшем работодателем,

_____ ,
(полное наименование организации, осуществляющей образовательную
деятельность, в которой обучается гражданин,

_____ ,
или организации, осуществляющей образовательную деятельность,
в которую гражданин намерен поступать на обучение)

именуем ___ в дальнейшем образовательной организацией¹, совместно именуемые сторонами,
заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____

_____ ,
(высшего образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)

(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на

¹ В случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.



целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы
обязуется _____

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,

предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает _____
(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы:

_____ ;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: _____

(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки)

выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

форма (одна из форм) обучения: _____ ;
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

на базе _____ образования;
(основного общего, среднего общего) (выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность:
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

направленность (профиль) образовательной программы:

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы:

_____ ;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки:

_____ ;
(профессия, специальность, направление подготовки) (выбрать нужное и указать

код и наименование соответствующей профессии, специальности, направления подготовки)

форма обучения: _____ ;
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:



направленность (профиль) образовательной программы:

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем

по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин

в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором:

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы:

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности - выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности:

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности:

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой



договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более _____ месяцев после _____

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)

(далее - установленный срок трудоустройства).

б. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет _____ года (лет). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____ (организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки) (выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы:

_____ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

_____ оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

_____ образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

_____ и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) _____ трудоустройство гражданина на _____ (обеспечить (осуществить) (выбрать нужное)

условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) _____ (иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) _____ (иные права)



V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;
- б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор;

в) _____
 (иные права)

VI. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

- а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки:

_____ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

_____ оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

_____ услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

_____ ;
 и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

- б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) _____
 (иные обязанности)



2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) _____
 (иные права)

VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок _____

(указать срок или дату выплаты)

и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. N 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок _____ и в порядке, предусмотренном разделом

(указать срок или дату выплаты)

V Положения.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или граждан в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

5. Заказчик в случае нарушения обязательств по трудоустройству гражданина возмещает расходы, осуществленные на обучение гражданина, в доход федерального бюджета не позднее 12 месяцев со дня получения уведомления к возмещению расходов, осуществленных на обучение гражданина, и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения. Размер возмещения расходов определяется получателем возмещения в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

6. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).



3. В случае непоступления гражданина _____
(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе _____
(в течение _____ после заключения настоящего договора, до " __ " _____ 20__ г.) (выбрать нужное)

настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор _____ расторгнут по соглашению сторон.
(может быть, не может быть) (выбрать нужное)

6. _____
(иные положения)

Х. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)
_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П.

Гражданин

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата рождения)

(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

(место регистрации)

(банковские реквизиты (при наличии))
_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Работодатель

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)
_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П.

ВСГУТУ²

Юридический адрес: Российская Федерация, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, д. 40В, строение 1.
Фактический (почтовый) адрес: 670013, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, д. 40В, строение 1.
ИНН 0323060215, КПП 032301001
Управление Федерального казначейства по Республике Бурятия (ВСГУТУ, л/с 20026Х50440)
Банк: ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ//УФК по Республике Бурятия г. Улан-Удэ
БИК 018 142 016 ОКТМО 81701000
Единый казначейский счет (ЕКС) 401 028 105 453 700 000 68
Казначейский счет: 032 146 430 000 000 102 00
КБК 000 000 000 000 000 00 130
Тел./факс: (3012) 43-14-15

² В случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.



Приложение 2
*Рекомендуемая форма
 заявления на расторжение
 договора о целевом обучении*

(наименование организации-заказчика)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____, в соответствии с пунктом 19 Положения
 (ФИО заявителя)

«О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 прошу расторгнуть договор о целевом обучении от _____ № _____
 (дата заключения и номер договора о целевом обучении)

по причине _____
 (указать одно из оснований, указанных в пунктах 6.2 – 6.7 настоящего Положения)

подтверждающий(ие) документ(ы) прилагаю.

(дата)

(подпись)



Приложение 3

*Рекомендуемая форма уведомления
о расторжении целевого договора*

Ректору Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Восточно-
Сибирский государственный университет
технологий и управления»
Сизову И.Г.

УВЕДОМЛЕНИЕ

_____ (наименование организации-заказчика)

уведомляет о расторжения целевого договора от _____ № _____ со студентом ____ курса,
(очной или заочной) формы обучения (специальности или направления)

_____ (наименование специальности или направления)

_____ по причине _____

_____ (ФИО обучающегося)

_____ (указать причину расторжения договора)

соглашение о расторжении договора о целевом обучении прилагается.

_____ (дата)

_____ (подпись, печать)



Приложение 4
*Рекомендуемая форма уведомления
о неисполнении условий целевого договора*

Ректору Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Восточно-
Сибирский государственный университет
технологий и управления»
Сизову И.Г.

УВЕДОМЛЕНИЕ

_____ (наименование организации-заказчика)

уведомляет о неисполнении условий целевого договора от _____ № _____

_____ по причине _____
(ФИО гражданина) (отказ в трудоустройстве или увольнение)

соглашение о расторжении договора о целевом обучении прилагается.

_____ (дата)

_____ (подпись, печать)



Приложение 5
*Рекомендуемая форма
 сопроводительного письма
 на взыскание штрафа*

Начальнику юридического
 отдела ВСГУТУ
 Шулунову Р.С.

Сопроводительное письмо

Для определения наличия оснований для взыскания штрафа по целевому договору от _____ № _____ Управление молодежной политики ВСГУТУ направляет следующие документы:

№	Наименование документа	Количество	Листов
1	копия приказа о зачислении гражданина	1	1
2	копию договора о целевом обучении по образовательным программам	1	6
3	копию приказа об отчислении гражданина	1	1
4
5

Начальник Управления
 молодежной политики

_____ / _____

Документы принял

(должность)

(подпись)

(ФИО)