



Система менеджмента качества

№П.473.1120.06.7.58-2024

1

Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ» (ВСГУТУ)

СОГЛАСОВАНО:

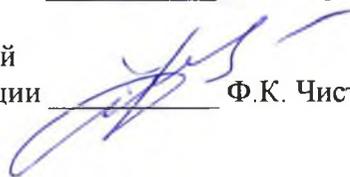
Проректор по ЭиИД

 Л.К. Дмитриева

Юрисконсульт ЮО

 А.И. Тарасов

Председатель первичной профсоюзной организации

 Ф.К. Чистяков



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ВСГУТУ

И.Г. Сизов

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО:

на заседании Ученого Совета ВСГУТУ от «26» 06 2024 г. (протокол №13)

Улан-Удэ
2024



ПРЕДИСЛОВИЕ

Настоящее Положение разработано Планово-финансовым управлением (ПФУ) ВСГУТУ и вносится в реестр локальных нормативных актов университета.

Данное Положение основывается на требованиях:

Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Трудового кодекса Российской Федерации;

федеральных законов и иных законодательных актов, содержащих нормы трудового права, а также нормативно-правовых документов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России), Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России), принятых в связи с введением новых систем оплаты труда;

Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»;

иных локальных нормативных актов университета.

Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» (далее — Положение) является локальным нормативным актом Университета и обязательно к исполнению всеми сотрудниками университета.

Положение разработано взамен ранее действовавшего Положения об оплате труда работников университета (рег. №П.473.1120.06.7.58 - 2013) и вводится в действие с момента утверждения.

Хранение документа проводится в соответствии с требованиями по делопроизводству.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ВСГУТУ



СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Предисловие	2
Содержание	3
1. Наименование	4
2. Область применения	4
3. Общие положения	4
4. Порядок и условия оплаты труда	5
5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера	7
6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера	9
7. Условия оплаты труда ректора университета, проректоров, президента университета и главного бухгалтера	13
8. Заключительные положения	14
Лист регистрации изменений	21



Система менеджмента качества

№П.473.1120.06.7.58-2024

4

Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

1. НАИМЕНОВАНИЕ

В целях обеспечения классификации документа для включения в реестр локальных нормативных актов университета (информационный указатель локальных нормативных актов ВСГУТУ) принято следующее наименование данного документа: Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления».

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников университета, определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников университета за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации регулирует порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням ПКГ, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

Положение распространяется на всех работников университета, осуществляющих трудовую деятельность на основе заключенных с университетом трудовых договоров. При этом условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, стимулирующие повышения к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Вопросы оплаты труда работников университета регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом Университета и имеет обязательную силу и подлежит исполнению всеми структурными подразделениями Университета.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» (далее – «учреждение», «университет») за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение), регулирует порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням ПКГ, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

3.2. Системы оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами,



соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников университета формируется за счет всех видов финансового обеспечения.

3.3. Средства фонда оплаты труда (в пределах экономии) могут быть направлены на осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с коллективным договором.

3.4. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников университета, в том числе при работе по совместительству. Оплата труда работников университета, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы в отношении должности по основной работе и должности, замещаемой по трудовому договору о работе по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.5. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07.08.2003, регистрационный № 4963) не требует заключения (оформления) трудового договора по совместительству, может выполняться в качестве дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату, размер которой устанавливается с учетом объема дополнительной работы.

3.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.8. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Система оплаты труда работников университета устанавливается с учетом:



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов
номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
государственных гарантий по оплате труда;
нормативных актов, регулирующих отношения в области трудового права;
нормативных документов Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России;
утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации Перечня видов выплат компенсационного характера;
утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации Перечня видов выплат стимулирующего характера;
настоящего Положения;
единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
действующего отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
мнения первичной профсоюзной организации работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления» (далее - первичной профсоюзной организации);
систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации (или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

4.2. Оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.02.2015, регистрационный № 36204).

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по разным квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

Минимальные размеры окладов по ПКГ (уровням) и размеры повышающих коэффициентов по соответствующим квалификационным уровням ПКГ устанавливаются приказом ректора с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 – 20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений;

4.4. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

4.5. С учетом условий труда работникам университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 Положения.

4.6. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 6 Положения.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам университета устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.2. В соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. № 822 работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.3. Оплата труда работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (тарифной ставки), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Повышение оплаты труда работникам университета, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, порядок осуществления которой устанавливается Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Если по итогам



специальной оценки условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

5.4. В соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ, к заработной плате работников университета применяются:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Процентные надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются работникам университета с учетом статей 148, 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам университета в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

К дополнительным работам педагогических работников относятся работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой, не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

5.6. Повышение оплаты труда (надбавка) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Размер доплаты составляет 20% от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.7. Повышение оплаты труда за сверхурочную работу, надбавки и доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам университета устанавливаются в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Работникам устанавливается надбавка в размере одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и доплата в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную



тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573, а также с учетом разъяснения о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.05.2011 № 408н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18.10.2011, регистрационный № 22075).

5.9. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. В целях поощрения за выполненную работу работникам университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818):

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам стимулирующих выплат не заменяет выплат окладов, выплат компенсационного характера, и не является основанием для уменьшения их размера.

6.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются решением ректора в пределах финансового обеспечения.

6.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах. Максимальный размер выплат не ограничен.

6.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников университета устанавливаются с учетом разрабатываемых в университете формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

6.6. С целью оценки эффективности деятельности работников учреждение определяет порядок количественной и (или) качественной оценки результативности труда работников и критерии назначения выплат стимулирующего характера.

Перечень количественных показателей оценки результативности труда работников определяется учреждением самостоятельно с учетом настоящего Положения.



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

Для количественных показателей оценки результативности труда работников учреждение вправе определить критерии качества результатов труда.

6.7. Показатели оценки эффективности деятельности работников формируются с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ).

6.8. При осуществлении выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, для педагогических и научных работников учитываются:

а) для выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

- достижение показателей эффективности деятельности педагогических и научных работников по итогам количественной и качественной оценки результативности научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений;

- участие в экспертной деятельности;

- наставничество;

- научное руководство;

- осуществление образовательной деятельности;

- привлечение финансирования;

- период адаптации к профессиональной деятельности;

б) для выплат за качество выполняемых работ, в том числе:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;

в) премиальные выплаты по итогам работы.

6.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности педагогических и научных работников по итогам количественной и качественной оценки результативности образовательной и научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений назначаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или за иной период, предусмотренный коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

6.10.1. Количественными показателями результативности образовательной деятельности являются:

- число разработанных учебно-методических комплексов;

- количество изданных учебников, учебных пособий, монографий либо проведенных персональных творческих выставок;

- число выступлений с докладами на международных, всероссийских, региональных мероприятиях (конференциях, семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах);

- число подготовленных студентов-победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- число организованных профориентационных мероприятий;

- количество долгосрочных (не менее 3 лет) договоров с юридическими и физическими лицами о практической подготовке студентов, обучающихся по очной форме обучения по реализуемым университетом направлениям подготовки, специальностям высшего образования;

- количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей;

- иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

6.10.2. Критериями качества результатов образовательной деятельности являются:

- уровень трудоустройства выпускников;

- доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию



(итоговую аттестацию);

- число положительных отзывов о работе выпускников университета от работодателей в течение года после выпуска;
- отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны обучающихся, заказчиков и потребителей;
- своевременность достижения запланированных результатов;
- иные критерии качества результатов образовательной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

6.10.3. Количественными показателями результативности научной деятельности являются:

- число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
- общее число опубликованных научных произведений по профилю научной деятельности университета;
- количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации;
- число выпусков научных журналов;
- количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах;
- число выступлений с докладами на пленарных заседаниях научных конференций;
- количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником;
- иные количественные показатели результативности научной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

6.10.4. Критериями качества результатов научной деятельности являются:

- цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными;
- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- использование выпущенной конструкторской и технологической документации в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг;
- наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов интеллектуальной деятельности, полученных работником и (или) при его участии;
- отсутствие претензий к результатам выполнения работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей;
- иные критерии качества результатов научной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.

6.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности устанавливаются научным работникам, выступающим в качестве экспертов.

6.11.1. Количественными показателями результативности экспертной деятельности научных работников являются:

- количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;
- количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- иные количественные показатели результативности экспертной деятельности,



определяемые учреждением самостоятельно.

6.12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты за наставничество устанавливаются педагогическим и научным работникам, закрепленным в качестве наставников.

6.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты за научное руководство устанавливаются педагогическим и научным работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями университета, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство научно-квалификационными работами аспирантов.

6.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за привлечение финансирования устанавливаются педагогическим и научным работникам за участие в привлечении средств для финансирования образовательной, научной и иной, предусмотренной уставом деятельности университета, в том числе участие в приемной комиссии и подготовке заявок для получения грантов или другого финансирования, предоставляемого на конкурсной основе.

6.14.1. Количественным показателем привлечения финансирования является объем средств, полученных университетом:

- по договорам на оказание образовательных услуг;
- на безвозмездной основе (гранты, пожертвования);
- по договорам на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- по договорам на оказание информационных и аналитических услуг;
- от оказания услуг центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками;
- от распоряжения результатами интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам, договорам отчуждения исключительных прав;
- от деятельности хозяйственных обществ и хозяйственных партнерств, деятельность которых заключается во внедрении, практическом применении результатов интеллектуальной деятельности;
- от иных видов деятельности, предусмотренных уставом университета.

6.15. Педагогическим работникам, не достигшим возраста 39 лет, по решению ректора могут быть установлены выплаты стимулирующего характера на период адаптации к профессиональной деятельности.

6.16. Педагогическим и научным работникам могут устанавливаться выплаты за качество выполняемых работ, при этом могут быть учтены следующие достижения работника:

- наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, наличие ученой степени, ученого звания;
- наличие у работника иных достижений, перечень которых определяется учреждением самостоятельно.

6.17. Работникам университета, выполняющим функции представителя первичной профсоюзной организации, устанавливается надбавка стимулирующего характера за работу в составе профкома. Размер надбавки устанавливается приказом ректора университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

6.17. Надбавки и доплаты стимулирующего характера иным категориям работников устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.18. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются с учетом индивидуальных результатов труда каждого работника, а также характера и степени его участия в достижении коллективных результатов труда:



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

- при достижении индивидуальных количественных и качественных показателей результативности труда работника;
 - при достижении количественных и качественных показателей результативности возглавляемого работником подразделения;
 - при достижении показателей эффективности деятельности учреждения.
- 6.19. Источником выплат премий (разовых поощрительных выплат) является увеличение фонда оплаты труда за счет дополнительно выделенных средств из финансового обеспечения.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА, ПРОРЕКТОРОВ, ПРЕЗИДЕНТА УНИВЕРСИТЕТА И ГЛАВНОГО БУХГАТЕРА

7.1. Условия оплаты труда ректора университета определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

7.2. Размер оклада ректора университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости университета, и указывается в трудовом договоре ректора университета либо в дополнительном соглашении к нему.

7.3. Оклад президента университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации с учетом соответствующего представления ректора университета в размере не менее 70% должностного оклада ректора университета и указывается в трудовом договоре президента университета либо в дополнительном соглашении к нему.

7.4. Оклады проректоров и главного бухгалтера университета устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада ректора университета.

7.5. Ректору университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы с указанием размера такой выплаты.

7.7. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения университетом показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности университета и его ректора.

7.8. Ректору университета устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 5 Положения в зависимости от условий труда.

7.9. Проректора университета, президент университета и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

7.10. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10.12.2018, регистрационный № 52945).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение утверждается ректором Университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации, вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, путём подготовки проекта изменений и дополнений начальником отдела кадров, начальником планово-финансового управления, утверждаются приказом ректора Университета с учетом мнения профсоюзного комитета работников университета. Отметка о внесенных дополнений и изменений проставляется в лист регистрации изменений в Положение.

8.3. Настоящее Положение подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Университета <https://esstu.ru/>

РАЗРАБОТАНО: ПЛАНОВО-ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№	Наименование выплаты		Основание для выплаты	условия оплаты и (или) величина выплаты							
1	доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	1.1	3.1 класс	приказ ректора, результаты специальной оценки условий труда 10, трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	4,0% должностного оклада						
		1.2	3.2 класс		6,0% должностного оклада						
2	доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;	2.1	Районный коэффициент	приказ ректора, трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	размер определяется действующим законодательством						
		2.2	надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях			размер определяется действующим законодательством					
3	доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	3.1	за совмещение профессий (должностей)	приказ ректора, трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	до 100% заработной платы (должностного оклада) или фиксированной суммой по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы						
		3.2	за сверхурочную работу; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни			приказ ректора трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	Согласно ст. 152, 153 ТК РФ				
		3.3	за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)					приказ ректора трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	20% часовой тарифной ставки (части должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (но не ниже указанных размеров)		
		3.4	за работу в особых условиях							приказ ректора трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	20% часовой тарифной ставки (части должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в особых условиях (но не ниже указанных размеров)
		3.5	за увеличение объема работ и (или) за расширение зон обслуживания в случае исполнения обязанностей временно отсутствующего работника								



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

					(или) объема дополнительной работы
4	надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работа с шифрами	4.1	Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	приказ ректора документально подтверждаемый доступ на законных основаниях трудовой договор	
		4.1.1	«особой важности»		50 – 75%
		4.1.2	«совершенно секретно»		30 – 50%
		4.1.3	«Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий		10 - 15%
		4.1.4	"секретно" без проведения проверочных мероприятий		5 – 10%
		4.2	надбавка за стаж работы со сведениями, составляющими государственную тайну		
		4.2.1	за стаж работы от 1 до 5 лет		10%
		4.2.2	за стаж работы от 5 до 10 лет		15%
		4.2.3	за стаж работы от 10 лет и выше	20%	
5	Доплата до минимального размера оплаты труда			Приказ ректора трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	устанавливается в сумме, определенной как разница между минимальным размером оплаты труда и размером заработной платы работника
6	Другие компенсационные выплаты			В соответствии с законодательством	



Приложение 2
к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Категория работников
Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы					
1	Надбавка за интенсивность работы	Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей	Ежемесячно или одновременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
2	Надбавка за сложность и напряженность работы	Выполнение работ и заданий повышенной сложности	Ежемесячно или одновременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
3	Надбавка за ответственность и степень самостоятельности при исполнении должностных обязанностей	Своевременное, качественное и эффективное выполнение работ, отличающихся высокой степенью самостоятельности и ответственности, сложностью и важностью поставленных задач	Ежемесячно или одновременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
4	Надбавка за выполнение отдельных видов работ в установленные сроки и графики	Своевременное, качественное и эффективное выполнение возложенных обязанностей	Ежемесячно или одновременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
5	Надбавка за научно-исследовательскую работу	Выполнение научно-исследовательских работ на конкурсной основе, договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ	Единовременно или ежемесячно в период проведения научно-исследовательских работ	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

6	Надбавка за интенсивность работы в должности директора института, декана факультета, а также при исполнении обязанностей директора института, декана факультета	Своевременное, качественное и эффективное выполнение возложенных обязанностей	Ежемесячно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
7	Надбавка за интенсивность работы в должности заместителя директора института (декана факультета) по направлениям деятельности (учебная; методическая; работа по информатизации учебного процесса и научно-исследовательская работа; воспитательная, профориентационная работа и по трудоустройству; спортивная и культурно-оздоровительная)	Своевременное, качественное и эффективное выполнение возложенных обязанностей	Ежемесячно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам
8	Надбавка за интенсивность работы в должности куратора студенческих групп	Своевременное, качественное и эффективное выполнение возложенных обязанностей	Ежемесячно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Соответствующим работникам



Приложение 3
к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПОощРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

№	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты	Категория работников
1	За качественную и своевременную подготовку научно-педагогических кадров	Единовременно	Подготовка 5 кандидатов наук в течение трех лет - 20 000,0 рублей Подготовка доктора наук в течение трех лет - 25 000,0 рублей	Профессорско-преподавательский состав
2	Успешная подготовка студентов, занявших призовые места на международных, всероссийских, региональных, республиканских конкурсах, олимпиадах, выставках и на международных, всероссийских спортивных соревнованиях	Единовременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Профессорско-преподавательский состав
3	Присвоение государственных наград и почетных званий	Единовременно	- Почетная грамота (Администрации города, Правительства РБ, Народного Хурала РБ, Минобрнауки РБ - 750,0 рублей - Почетная грамота РБ – 1000,0 рублей - Почетное звание РБ – 1 200 рублей - Почетная грамота Минобрнауки РФ - 1 500,0 рублей - Отраслевые награды РФ (почетное звание Минобрнауки РФ, других министерств, ведомств) - 5 000,0 рублей - Почетное звание РФ - 25 000,0 рублей - Медаль РФ (кроме юбилейных) - 30 000,0 рублей - Орден РФ (кроме юбилейных и общественных) - 35 000,0 рублей	Всем категориям работников



Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»

4	По результатам уставной деятельности университета, достижение высоких показателей, своевременность, эффективность и качество выполняемой работы и т.д.	Единовременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Всем категориям работников
5	Обеспечение качественной работы подразделений Университета, связанных с административным, финансово-экономическим, бухгалтерским, социальным, кадровым, эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием и другими процессами управления вузом, обеспечением безопасности, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности работы в вузе, пожарной безопасности, и прочее	Единовременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Всем категориям работников
6	Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий руководства Университета (структурного подразделения)	Единовременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Всем категориям работников
7	Внедрение новых инновационных технологий в учебный, научный процесс, административное управление вузом, финансово-экономическое обеспечение деятельности вуза, бухгалтерский учет, кадровое и административное делопроизводство, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета	Единовременно	В соответствии с приказом ректора и по представлению руководителя структурного подразделения	Всем категориям работников

